

Nyt Kompensation tilskud til faste omkostninger forlænget til 8. juli. Der skal søges 2 gange. Omsætningsnedgang nedsat til 35%. Minimumsomkostninger nedsat til 12.500 for 3 måneders periode. Bemærk underskud tidligere år kan påvirke.

Nyt Midlertidig kompensationsordning selvstændige. Forlænget til 8. juli 2020. Beregningsgrundlag nu 90% af omsætningstab. Skal forventelig søges af 2 omgange som ovenfor.

Nyt moms indbetalt 2. marts 2020 kan søges tilbagebetalt som rentefrit lån frem til 1. april 2021. Forventes åbnet 1. maj

Corona Hjælpepakker

Sammendrag rettet imod Danske
Travtrænere

Peter Rudbeck Jørgensen
prj@danskrevision.dk

Kompensation til selvstændige (Bemærk fald i omsætning på 30%, kan være svært at opnå hvis mange heste forbliver i træning, procenter og kørepenge fylder ikke så meget hos de fleste)

Hvis coronavirus/covid-19 har ført til et omsætningstab i din virksomhed på mindst 30 %, kan du som selvstændig med maksimalt 10 fuldtidsansatte få kompensation.

Ordningen er målrettet virksomhedsejere. Ordningen kræver, at den selvstændige ejer mindst 25 % af virksomheden og selv arbejder i virksomheden.

- Kompensationsordningen vil gælde fra og med den 9. marts til den 8. juli 2020. (Ændret)
- **Ansøgning om lønkompensation vil foregå digitalt, og alle, der opfylder ordningens kriterier, vil blive kompenseret.**
- **Ansøgningerne vil ikke blive behandlet efter først til mølle-princippet.**
- Følg med på Virksomhedsguiden for nærmere information om, hvornår der åbnes for ansøgninger.
- Ansøgning åbnet se vejledning fra erhvervsstyrelsen nedenfor

Hav følgende parat

Du skal oplyse og dokumentere (opdelt på momspligtig og ikke -momspligtig omsætning)

- Årsomsætning 2019
- Omsætning i referenceperioden
- Forventet omsætning i kompensationsperiode 9. marts til og med 8. juli 2020

Referenceperiode

x

For at vi kan beregne den forventede kompensation, skal du angive virksomhedens omsætning for en periode på 3 måneder, der viser den normale omsætning og dermed kan anvendes som sammenligningsgrundlag for det forventede omsætningstab.

Referenceperioder

Hvis virksomheden har eksisteret mindst 1 år, er referenceperioden 1. april 2019 til og med 30. juni 2019

Hvis virksomheden har eksisteret under 1 år, er referenceperioden 1. december 2019 til og med 29. februar 2020

Hvis virksomheden er startet efter 1. december 2019, er referenceperioden fra startdatoen og frem til den 9. marts 2020

Hvis der er særlige omstændigheder kan virksomheden selv vælge en periode på 3 måneder.

Særlige omstændigheder

Under særlige omstændighed fx barsel eller alvorlig sygdom kan du vælge en anden periode som er repræsentativ for virksomhedens omsætning i referenceperioden. Hvis du gør det, skal du vedhæfte dokumentation for omsætningen i den selvvalgte periode samt begrundelse for de særlige omstændigheder.

Dokumentation

Dokumentationen for omsætning i referenceperioden kan være indberetning til SKAT.

Dokumentation for særlige omstændigheder kan være dokumentation fra offentlige myndigheder om sygdom eller barsel.

Dokumentationen skal samles i én fil der uploades i forbindelse med ansøgningen

Er din virksomhed etableret i 2019 eller er årsomsætningen ikke repræsentativ, skal du

- Oplyse og dokumentere omsætningen for en anden periode
- Dokumentere hvorfor 2019 ikke er repræsentativ.

Se perioder og hvordan du dokumenterer

Gennemsnitlig årsomsætning

Det er et krav at virksomheden har en gennemsnitlig omsætning på 10.000 kr. om måneden i kalenderåret 2019.

Hvis virksomheden er startet i løbet af 2019, danner en af følgende perioder grundlag for gennemsnitsberegningen:

- Er virksomheden startet mellem 1. januar og 9. marts 2019, er perioden: 10. marts 2019 til og med 9. marts 2020
- Er virksomheden startet efter den 9. marts 2019, er perioden: Fra startdatoen til og med den 9. marts 2020. (Du skal minimum have haft omsætning i en hel måned)

Under særlige omstændighed fx barsel eller alvorlig sygdom kan du vælge en anden periode som er repræsentativ for virksomhedens årsomsætning. Hvis du gør det, skal du vedhæfte dokumentation for årsomsætningen i den selvvalgte periode samt begrundelse for de særlige omstændigheder.

Dokumentation

Dokumentationen for årsomsætning kan være indberetning til SKAT.

Dokumentation for særlige omstændigheder kan være dokumentation fra offentlige myndigheder om sygdom eller barsel.

Dokumentationen skal samles i én fil der uploades i forbindelse med ansøgningen.

Mere information

Kompensationsordningen gælder fra og med 9. marts til og med 8. juni 2020.

Hvem kan søge

Kompensation kan søges af private virksomheder der

- Har en gennemsnitlig månedlig omsætning på 10.000 kr. og har maksimalt 10 medarbejdere.
- Forventer at opleve et omsætningstab på mindst 30 % af omsætningen som følge af coronavirus/covid-19
- Der søger kompensation for en omsætning der foregår i Danmark.

Trin for trin

1. Udfyld information om virksomheden. Herunder om der er medarbejdende ægtefælle.
2. Udfyld information om hvilke af virksomhedens ejere, der søges om kompensation for.
3. Udfyld information om virksomhedens omsætning, både den tidligere omsætning og den forventede omsætning.
4. Angiv kontaktperson for din ansøgning.
5. Bekræft tro- og love-erklæring om, at de indtastede oplysninger er retvisende.
6. Indsend ansøgning
7. Herefter får du udbetalt kompensation hurtigst muligt på din NemKonto.

Vi kan ikke give en tidshorizont for sagsbehandlingstiden pga. de særlige omstændigheder ved coronavirus/covid-19.

Om kompensationen

Du må ikke søge kompensation for udgifter, der på anden vis er godtgjort fx. Ved forsikring eller anden statslig kompensationsordning i anledning af coronavirus/covid-19

Spørgsmål og svar

- **Er jeg omfattet af ordningen? (Bemærk for meget udbetalt kompensation skal tilbagebetales)**

Ordningen gælder for mindre virksomheder, hvor der maksimalt er 10 fuldtidsansatte. For at være omfattet af ordningen, skal omsætningen mindst udgøre 10.000 kr. i gennemsnit pr. måned. **(Bemærk ændret)**

Vær opmærksom på, at kompensationen skal tilbagebetales, hvis du som selvstændig opnår en personlig indkomst på over 800.000 kr. i 2020. En person (selvstændig/virksomhedsejer) kan maksimalt kompenseres én gang via denne ordning. Ejer man flere virksomheder, kan man ikke kompenseres for hvert enkelt ejerforhold.

- Man skal minimum eje 25 % af en virksomhed for at kunne modtage kompensation.
- Fire ejere, der hver ejer 25 %, vil maksimalt kunne modtage 23.000 kr. pr. måned pr. ejer.

- **Hvor meget kan min virksomhed få i kompensation? (Maks. Kompensation 3 * 23.000)**

Kompensationen vil udgøre 90 % af din virksomheds gennemsnitlige månedlige tab i omsætning.

Erhvervsstyrelsen udarbejder en ansøgningsvejledning, hvor der bl.a. vil fremgå retningslinjer for, hvordan dit forventede omsætningstab skal beregnes.

Kompensationen til virksomhedsejeren kan dog maksimalt være 23.000 kr. pr. måned og dermed i alt knap 70.000 kr. i en periode på tre måneder.

- **Kan jeg både få lønkompensation til mine ansatte og samtidig modtage kompensation fra denne ordning?**

Ja, hvis du som selvstændig har ansatte, kan du samtidig modtage lønkompensation til eventuelle ansatte, der ellers står til at blive fyret.

Du kan dog ikke få kompensation fra ordningen, hvis du også får kompensation fra andre ordninger til dækning af de samme udgifter. Dvs. at der kan søges lønkompensation for de ansatte, og virksomhedsejere kan søge denne kompensationsordning til sig selv.

- **Hvilken dokumentation kræves der?**

For at modtage kompensation skal du begrunde, at omsætningstabet er en konsekvens af coronavirus/covid-19.

Derudover skal indmeldelsen af et forventet omsætningstab understøttes af tro- og loveerklæringer.

- **Kan man både modtage folkepension og denne kompensation, hvis man er selvstændig erhvervsdrivende?**

Nej, virksomhedsejere, der samtidig modtager folkepension, er ikke omfattet af ordningen.

- **Vil en selvstændig, som har sin ægtefælle ansat, være dækket af denne ordning?**

Ja, hvis din ægtefælle også arbejder i virksomheden (medarbejdende ægtefælle), kan jeres virksomhed modtage 23.000 kr. pr. måned for hver af jer, dvs. 46.000 kr. om måneden i alt.

- **Kan jeg modtage kompensation, hvis jeg ikke har noget CVR-nr.?**

Ja, hvis du er selvstændig uden CVR-nr., kan du få dækket 90 % af det forventede B-indkomsttab, dog maksimalt 23.000 kr. pr. måned.

Ordningen dækker personer med B-indkomst på minimum 180.000 kr. i 2019, svarende til mindst 15.000 kr. månedligt i gennemsnit.

Det er et krav for at modtage kompensation, at den selvstændige ikke har en personlig indkomst på over 800.000 kr. i 2020.

Det er desuden et krav, at du på tro- og love anfører et forventet indkomsttab på mindst 30 % som konsekvens af coronavirus/covid-19 i perioden 9. marts til 9. juni 2020.

Der udarbejdes en ansøgningsvejledning, hvor der bl.a. vil fremgå retningslinjer for, hvordan det forventede omsætningstab skal beregnes.

- **Hvad med selvstændige, som ejer flere virksomheder? (Bemærk kun en kompensation)**

Man kan kun modtage kompensationen én gang. Ejer man flere virksomheder, kan man altså ikke kompenseres for hvert enkelt ejerforhold.

- **Kan selvstændige, der arbejder deltid, modtage kompensation med denne ordning?**

Ja, hvis de har en omsætning, der er over 10.000 kr. pr. måned, og de ejer minimum 25 % af virksomheden.

- **Hvornår skal virksomheden være oprettet for at kunne modtage kompensation?**

Virksomheden skal have eksisteret siden den 9. marts 2020. **(Bemærk ændret)**

- **Skal man tilbagebetale kompensationen, hvis man klarer sig godt resten af året?**

Ja, hvis det viser sig, at omsætningen ikke er faldet med 30 % i den ansøgte kompensationsperiode, vil du skulle betale støtten tilbage.

Du skal også betale tilbage, hvis du som selvstændig opnår en personlig indkomst på over 800.000 kr. i 2020.

- **Kan sygemeldte omfattes af ordningen? (Bemærk medarbejdere med andre løntilskud får heller ikke kompensation)**

Nej, man kan ikke få dækket de samme omkostninger to gange. Hvis man modtager sygedagpenge, vil man ikke kunne søge kompensation i samme periode.

Midlertidig lønkompensation for lønmodtagere på det private arbejdsmarked (Bemærk medarbejder skal hjemsendes, beholdes og have normal løn – ansøgningsmulighed åbnet 25/3 2020, der søges og udbetales for alle 3 måneder på en gang)

Spørgsmål og svar om midlertidig lønkompensationsordning til virksomhederne for fyringstruede lønmodtagere.

Der ydes midlertidig lønkompensation til virksomheder for det antal medarbejdere, virksomheden forventer at skulle hjemsende i stedet for at afskedige som følge af coronavirus/covid-19.

Ordningen gælder for private virksomheder, der er ekstraordinært hårdt økonomisk ramt som følge af coronavirus/covid-19, og som derfor står over for at varsle afskedigelser for minimum 30 % af medarbejderstaben eller mere end 50 ansatte.

Virksomhederne kan anvende den nye lønkompensationsordning, såfremt de fravælger eksisterende muligheder for hjemsendelse uden løn.

Virksomhederne kan ikke få dækket de samme udgifter flere gange fra de forskellige støtteordninger indført som følge af coronavirus/covid-19.

Regeringen og arbejdsmarkedets parter har indgået en trepartsaftale om en midlertidig lønkompensationsordning for fyringstruede medarbejdere. Der tages fortsat forbehold for, at der kan ske enkelte justeringer i vilkårene for lønkompensationsordningen. Vi holder informationen her på siden opdateret.

- Kompensationsordningen vil gælde fra og med 9. marts til og med 9. juni 2020.
- Ansøgning om lønkompensation vil foregå digitalt, og alle, der opfylder ordningens kriterier, vil blive kompenseret.
- Ansøgningerne vil ikke blive behandlet efter først til mølle-princippet.

Det skal du have klar, inden du udfylder din ansøgning

For hver medarbejder, der hjemsendes:

- CPR-nummer
- Fulde navn
- Periode start (første dag med kompensation)
- Periode slut (sidste dag med kompensation)
- Ansættelsestype (hhv. funktionær, ikke-funktionær eller elev/lærling)
- Månedsløn (i kr.)
- Antal dage undtaget (dage der ikke søges om kompensation)
- Beskæftigelsesgrad (i timer), hvor 37 timer (eller derover) svarer til fuldtid

Desuden skal du have dokumentation klar for følgende:

- Ansættelseskontrakt på nyansatte

Det betyder, at virksomheden, når kompensationsperioden er udløbet, skal dokumentere:

- At den har hjemsendt de berørte medarbejdere i den angivne periode.
- Medarbejderne var ansat før den 9. marts 2020.
- Såfremt der er en faglig repræsentant ansat, skal der i dokumentationen indgå en bekræftelse fra denne på, at medarbejderne har været hjemsendt uden arbejde. Hvis der ikke er en faglig repræsentant, kan den relevante faglige organisation gøre indsigelse.

Erhvervsstyrelsen vil som udgangspunkt pålægge enhver virksomhed at anvende revisorbistand i den efterfølgende kontrolfase.

Har du brug for hjælp til ansøgningen?

Har du spørgsmål til ansøgningsprocessen, kan du kontakte Erhvervsstyrelsens kompensationsordnings-hotline på 70 80 90 89. Hotlinen er åben: mandag-torsdag kl. 8.30-16.00 / fredag kl. 9.00-15.00

Se virksomhedsguiden.dk

Spørgsmål og svar

- **Hvor meget skal medarbejderne have i løn i perioden?**

Virksomheden skal fortsat betale fuld løn til medarbejderne i kompensationsperioden, selv om de måtte være økonomisk hårdt ramt af coronavirus/covid-19.

- **Hvor meget kan min virksomhed få i kompensation?**

- For fastansatte: Lønkomensationen udgør 75 % af de samlede lønudgifter til de berørte medarbejdere, dog maksimalt 30.000 kr. pr. måned pr. omfattet fuldtidsansat.
- For timelønnede: Lønkomensationen udgør 90 %, dog maksimalt 30.000 kr. pr. måned pr. medarbejder.

Medarbejderen behøver ikke at være fuldtidsansat for at få kompensation.

- **Er jeg omfattet af ordningen, hvis jeg kun har én ansat? (Bemærk muligt ved en ansat og virksomhedsejer kan få anden kompensation samtidig)**

Ja, hvis du eksempelvis har én ansat, svarer det til 100 % af medarbejderstaben, og du er derfor omfattet af ordningen.

Som virksomhedsejer uden ansatte i virksomheden er du ikke selv omfattet af ordningen – også selv om du får løn fra virksomheden.

- **Har virksomhedsform eller branche nogen betydning?**

Nej, alle virksomheder, der i øvrigt opfylder kriterierne, kan ansøge om kompensation uanset virksomhedsform og branche.

Det gælder også foreninger, fonde og selvejende institutioner, hvis de modtager mindre end halvdelen af institutionernes ordinære driftsudgifter i offentlige tilskud.

- **Gælder ordningen også deltidsansatte?**

Ja, lønkomensationen udregnes som 75 % af de samlede lønudgifter til de berørte medarbejdere.

Hvis du har deltidsansatte, vil deres løn blot indgå i de samlede beregninger.

- **Gælder ordningen også løsarbejdere?**

Nej, ordningen dækker ikke løst ansatte, dvs. medarbejdere, der lejlighedsvist ansættes på dag-/timebasis, men hvor der ikke er aftalt en ansættelse på over 2 dage.

- **Kan medarbejderen arbejde i kompensationsperioden?**

Nej, de fyringstruede medarbejdere må ikke arbejde, men hjemsendes i kompensationsperioden med fuld løn.

Samtidig vil det være en forudsætning for lønkomensationen, at virksomheden i den lønkomenserende periode ikke afskediger ansatte som følge af økonomiske årsager.

- **Skal medarbejderen anvende ferie i lønkomensationsperioden?**

Ja, den enkelte lønmodtager, som virksomheden søger lønkomensation til, skal anvende ferie og/eller afspadsring på i alt fem dage i tilknytning til kompensationsperioden.

Hvis medarbejderen ikke har ferie, afspadsring mv. svarende til fem dage, skal der afholdes tjenestefri uden løn eller anvendes dage fra det nye ferieår. Virksomheden kan ikke modtage lønkomensation for disse dage.

- **Skal min medarbejder have pension i lønkomensationsperioden?**

Ja, medarbejderne skal have udbetalt fuld løn, for at virksomheden kan opnå lønkomensation.

Dette inkluderer pension mv., som er en del af den faste løn på måneds- eller timebasis.

- **Hvilken dokumentation skal jeg have klar, når jeg ansøger?**

Når du ansøger, skal du angive følgende i ansøgningen:

1. Andel af medarbejdere, der skal hjemsendes (mindst 30 % eller min. 50 medarbejdere).
2. CPR-nummer, løn og beskæftigelsesgrad (er medarbejderen fuldtids- eller deltidsansat) pr. medarbejder.
3. Periode, der ønskes komensation for, samt begrundelse herfor, fx arbejdsmangel.
4. Tro- og loveerklæring fra ledelsen på, at oplysningerne er korrekte.

Herefter får du udbetalt komensation hurtigst muligt.

- **Hvilken dokumentation skal jeg have klar, når coronavirus/covid-19-krisen slutter?**

På den anden side af coronavirus/covid-19-krisen skal der indsendes dokumentation for, at ordningen blev udnyttet.

Det betyder, at virksomheden, når kompensationsperioden er udløbet, skal dokumentere, at den har hjemsendt de berørte medarbejdere i den angivne periode. Medarbejderne skal være ansat før den 9. marts 2020. Såfremt du har en faglig repræsentant ansat, skal der i dokumentationen indgå en bekræftelse fra denne på, at medarbejderne har været hjemsendt uden arbejde.

Dokumentationen skal ske med revisorbistand.

- **Kan jeg få komensation for medarbejdere, der ikke er medlem af en fagforening?**

Ja, du kan godt få komensation for medarbejdere, der ikke er organiseret i en fagforening.

Komensation forudsætter i alle tilfælde, at de pågældende medarbejdere hjemsendes med fuld løn i kompensationsperioden.

- **Hvornår kan jeg ansøge om midlertidig lønkomensation?**

Ansøgningsmulighed er åbnet 25. marts 2020

Kompensation for virksomheders faste udgifter (Bemærk omsætningsfald på over 35%, refusion efter ordningen kræver revisorerklæring)

Som virksomhed har du mulighed for at ansøge om at få midlertidig kompensation for din virksomheds faste udgifter.

Virksomhederne kan søge om tilskud til dækning af deres faste omkostninger efter en trappemodell, hvis de har minimum 35% omsætningsnedgang i kompensationsperioden sammenlignet med perioden 1. april 2019 - 30. juni 2019.

På denne ordning skal der vedlægges en erklæring fra revisor på ansøgningstidspunktet (ansøgningsfrist er 30. juni 2020).

- Kompensationsordningen vil gælde fra og med den 9. marts til den 8. juli 2020. Der skal søges af 2 omgange. Først for perioden 9. marts til 8. juni 2020, herefter for perioden 9. juni til 8. juli 2020.
- Ansøgningerne vil ikke blive behandlet efter først til mølle-princippet.

Regnskabstal i ansøgningen - omsætning og faste omkostninger

Ansøgningerne skal indeholde oplysninger om både virksomhedens omsætning og de faste omkostninger i kompensationsperioden og i en referenceperiode. De skal opgøres for forskellige perioder som følger:

Omsætning (fald på 35% mellem de to perioder):

- Den forventede omsætning i kompensationsperioden 9. marts 2020 – 8. juni 2020.
- Den realiserede omsætning for referenceperioden 1. april 2019 – 30. juni 2019 (der er særlige undtagelser, hvis virksomheden ikke har omsætning i denne periode)
- Har der været underskud i seneste regnskabsår kan tidligere år anvendes som reference år.

De faste omkostninger:

- De forventede faste omkostninger i kompensationsperioden 9. marts 2020 – 8. juni 2020.
- Realiserede faste omkostninger for referenceperioden 1. december 2019 – 29. februar 2020.

Hvad er faste omkostninger, listen nedenfor er ikke udtømmende, for travtrænere må vi tillade os at antage at **foder til hestene og nødvendig dyrlægebehandling og smed indgår som en fast omkostning**

Husleje

Leje- og leasingomkostninger

Nødvendig vedligeholdelse på materielle anlægsaktiver og lejede/leasede aktiver

Omkostninger til el og opvarmning

Nødvendig løbende rengøring

Ejendomsskatter

Licenser på anvendelse af software mv.

Abonnementer, herunder forsikringer

Øvrige faste omkostninger

Afskrivning på materielle anlægsaktiver

Renteomkostninger og gebyrer

Spørgsmål og svar

- **Kan min virksomhed få kompensation?**

Alle virksomheder, uanset branche, virksomhedsform mv., kan søge om kompensation. Derudover skal du leve op til følgende krav:

- Du skal forvente, at din virksomhed kommer til at opleve et fald i omsætningen på mere end 35 % som følge af coronavirus/covid-19.
- Dine faste udgifter skal udgøre mindst 12.500 kr. i perioden fra 9. marts til 9. juli 2020.

- **Min virksomhed er lukket ved påbud - gælder der særlige vilkår for mig?**

Ja, det gør der.

Virksomheder, der er lukket efter påbud ved bekendtgørelse, vil blive kompenseret med 100 % af de faste udgifter i påbudsperioden.

- **Hvilke udgifter kan jeg få dækket? (Bemærk alle faste udgifter endnu ikke defineret)**

Du kan få kompensation for en andel af dine faste udgifter, herunder fx husleje, renteudgifter og kontraktbundne udgifter (fx leasing). Andelen af faste udgifter afhænger af din forventede nedgang i omsætningen:

- Nedgang 35-60 %: Kompensation 25 %
- Nedgang 60-80 %: Kompensation 50 %
- Nedgang 80-100 %: Kompensation 80 %

Desuden kan du få støtte til 80 % af dine udgifter til revisorpåtegning, hvis din ansøgning imødekommes.

- **Hvad sker der, hvis min omsætning bliver større eller mindre, end jeg forventede? (Bemærk tilbagebetaling ved for meget udbetalt støtte, Erhvervsstyrelsen kontrollerer via momsangivelse)**

Så sker der en efterregulering af din kompensation.

Ved udgangen af perioden kontrollerer Erhvervsstyrelsen, om dit omsætningsfald svarer til det forventede.

- **Hvor længe kan jeg få kompensation?**

Du kan få kompensationen i op til fire måneder i perioden fra den 9. marts til den 9. juli 2020.

- **Hvordan søger jeg om kompensation?**

Du sender en ansøgning til Erhvervsstyrelsen. Ansøgningen vil foregå digitalt.

Følg med på Virksomhedsguiden.

- **Hvad skal min ansøgning indeholde?**

Du kan følge med på Virksomhedsguiden for nærmere information.